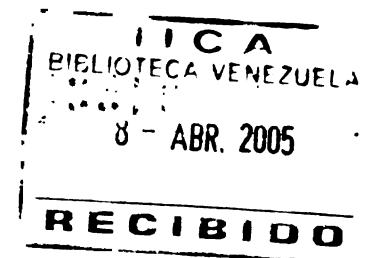


IICA



Plan de Acción Anual 2004

Secretaría de Cooperación Técnica



Secretaría de Cooperación Técnica del IICA

Plan de Acción Anual 2004

Enero de 2004

00004535

11CA
E14
374
2004

ÍNDICE DE CONTENIDO

Presentación	1
Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica.....	2
Dirección de Comercio y Agronegocios.....	5
Dirección de Tecnología e Innovación	16
Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de Alimentos.....	26
Dirección de Desarrollo Rural Sostenible.....	32
Dirección de Educación y Capacitación.....	41
Dirección de Información y Comunicación	49
Direcciones de Operaciones Regionales.....	53
Dirección de Programación.....	62
Unidad de Preparación de Proyectos	65
Unidad de Planificación Estratégica y Modernización Institucional	68



Plan de Acción Anual 2004 de la Secretaría de Cooperación Técnica

En cumplimiento de las instrucciones del Director General, la Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica (SCT) se permite presentar el Plan de Acción Anual (PAA) consolidado de la SCT para el año 2004. El mismo comprende la Dirección de la Secretaría, la Dirección de Programación, las de Áreas Estratégicas y de Operaciones, así como las nuevas unidades recientemente adscritas a la SCT: la Unidad de Preparación de Proyectos y la Unidad de Planificación Estratégica y Modernización Institucional.

En la elaboración del PAA 2004 se siguieron escrupulosamente las directrices establecidas por el Director General, y se observaron en consecuencia las orientaciones estratégicas emanadas de las correspondientes instancias de programación y presupuestación del Instituto.

La Propuesta de Plan de Acción Anual 2004 de la SCT en su conjunto refleja las contribuciones que se ha propuesto realizar cada Unidad de la Secretaría para el logro de los objetivos institucionales, así como las líneas de acción en que concentrarán sus esfuerzos. Estas contribuciones se materializarán a través de resultados, los cuales constituyen mejoras en las capacidades de nuestros clientes y socios o cambios positivos en la situación o condiciones de desarrollo. En atención al principio institucional de rendición de cuentas en todos los niveles de gestión, se ha puesto especial énfasis en asegurar que los indicadores de desempeño permitan realmente medir el cumplimiento de los resultados previstos.

La revisión y consolidación del Plan de Acción 2004 estuvo a cargo de la Dirección de Programación de la Secretaría, cuyos técnicos tienen la responsabilidad de analizar y revisar las propuestas de PAA de todas las unidades del IICA, incluyendo las Oficinas en los países y los especialistas regionales. En esta labor fueron apoyados por las demás Direcciones y Unidades de la SCT.

Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 El Instituto dispone de Agendas Nacionales, Regionales y Hemisférica actualizadas, de acuerdo con las demandas y prioridades de los Estados Miembros.	1 - 1 Dirigida la actualización de las Agendas de Cooperación Técnica en todos los ámbitos de acción del Instituto, de acuerdo con los criterios señalados.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE2 Las Oficinas y Unidades de la SCT implementan las Agendas de Cooperación, contando con el liderazgo, la articulación y el seguimiento provisto por la Dirección de la SCT.	2 - 1 Apoyada y supervisada la implementación de las Agendas de Cooperación Técnica en los ámbitos nacional, regional y hemisférico.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE3 El Instituto desarrolla e implementa programas intertemáticos, que focalizan los esfuerzos institucionales para responder a las prioridades y expectativas de los Estados Miembros de una manera sistémica e integral.	3 - 1 Dirigido y supervisado la formulación de al menos dos programas intertemáticos, en temas consensuados	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
	3 - 2 Coordinada y supervisada la puesta en marcha de al menos dos programas intertemáticos.	31-Dic-04	
RE4 Los Estados Miembros se han beneficiado de un mayor grado de pertinencia, eficiencia y efectividad de las acciones de cooperación técnica que desarrolla la SCT.	4 - 1 Se han dictado medidas para evaluar la ejecución de las Agendas de Cooperación y Programas Intertemáticos, en procura de que las acciones de cooperación respondan a las demandas y prioridades de los Estados Miembros y a los compromisos con Socios Estratégicos.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE5 Los Estados Miembros y Socios Estratégicos han sido informados de los resultados y el impacto de la implementación de las Agendas de Cooperación Técnica.	5 - 1 Dirigido el proceso de rendición de cuentas a los Estados Miembros y Socios Estratégicos, por medio de la elaboración de informes nacionales e institucionales.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE6 Las acciones de cooperación técnica que desarrolla el IICA han logrado un mayor grado de articulación, eficiencia y efectividad.	6 - 1 Funciona el Comité de Cooperación Técnica del IICA (CCT), como máxima instancia de planeamiento y coordinación técnico-temática del Instituto.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

		6 - 2	Las Unidades de la SCT cumplen y ejecutan los acuerdos y decisiones tomados en el CCT.	31-Dic-04	
RE7	El Instituto ha elaborado y dispone de documentos e informes técnicos o de posición, destinados a ser conocidos y debatidos en el Comité Ejecutivo, Comisiones y Foros Especiales.	7 - 1	Elaborados /dirigidos o coordinados/ documentos de carácter técnico asignados a la SCT, sobre temas de su competencia.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE8	El Plan de Acción Anual del Instituto 2005 se encuentra alineado con la visión, misión y objetivos institucionales; y directamente vinculado al Programa Presupuesto y a las Agendas de Cooperación.	8 - 1	Supervisada la elaboración del PAA -2005.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
		8 - 2	Apoyo directo a la Dirección de programación, en la preparación del PAA 2005.	31-Dic-04	
RE9	Personal técnico de la SCT ha recibido capacitación y actualización en áreas y temas de interés institucional, que permite elevar la calidad e impacto de los servicios de cooperación.	9 - 1	Promovida la identificación de necesidades de capacitación / actualización profesional del personal técnico y de apoyo de la SCT,	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
		9 - 2	Promovida la identificación de necesidades de capacitación / actualización profesional del personal técnico y de apoyo de la SCT,	31-Dic-04	
RE10	Se ha realizado la Semana de Representantes 2004, la cual ha elevado la cohesión, compromiso institucional y coordinación de los Representantes y Especialistas Regionales con la Sede Central, respecto a la misión, visión y objetivos del Instituto.	10 - 1	Organizada y realizada la Semana de Representantes 2004, con apoyo de otras Unidades de la SCT y la Sede Central, que ha resultado en una mayor articulación del Equipo IICA en los niveles nacional, regional y hemisférico.	30-Sep-04	Dirección estratégica del Instituto

Dirección de Comercio y Agronegocios

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>	
RE1 Unidades del sector público y privado encargadas de las negociaciones comerciales capacitadas para atender los temas de las negociaciones comerciales multilaterales, regionales y bilaterales agrícolas, con énfasis en las negociaciones de ALCA y OMC. Con información para que puedan adecuar sus políticas a la normativa comercial derivada de acuerdos comerciales, con énfasis en ALCA y OMC.	1 - 1 Elaborados documentos técnicos sobre las negociaciones comerciales multilaterales, que apoyen el proceso de capacitación de funcionarios del sector público y privado (Revista Electrónica InterCambio de circulación mensual).	31-Dic-04	Seguimiento a las negociaciones agrícolas de la OMC y el ALCA.	Henry Benavides Especialistas del Área	
	1 - 2 Realizado inventario de las políticas de apoyo a la agricultura implementadas por los países de América, con el objeto de que sirvan de información para los tomadores de decisiones y ejecutores de políticas al sector agroalimentario.	31-Jul-04			
	1 - 3 Coordinado y desarrollado por medio de los especialistas regionales, seminarios/talleres sobre estado actual de las negociaciones comerciales.	30-Sep-04			
RE2 Los negociadores comerciales, representantes del sector público y privado disponen de información actualizada sobre el estado y evolución de las negociaciones y acuerdos comerciales agrícolas multilaterales (OMC, ALCA), regionales y bilaterales.	2 - 1 Enviados semanalmente boletines informativos sobre el desarrollo de las negociaciones comerciales agrícolas; utilizando para ello la plataforma Infoagro/Comercio.	31-Dic-04	Seguimiento a las negociaciones agrícolas de la OMC y el ALCA.	Henry Benavides Especialistas Regionales en Comercio, Oswaldo Segura	

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa
Direcciones de Áreas Estratégicas
Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	2 - 2 Establecido en el marco de Infoagro/Comercio un sistema de información regional en la temática de comercio y negociaciones comerciales.	31-Jul-04		
	2 - 3 Incorporado a la plataforma Infoagro/Comercio, un módulo de indicadores cuantitativos sobre el comercio y la agricultura de los países de las Américas.	31-Jul-04		
RE3 Ministros de agricultura y funcionarios público-privados cuenta con la información e instrumentos para analizar y diseñar de política comercial agrícola y sectorial.	3 - 1 Brindada capacitación y asesoramiento sobre aplicación de modelo de medición de la contribución de la agricultura al desarrollo económico.	31-Dic-04	Análisis y ajuste de las políticas que afectan el desarrollo de la agricultura y el sector rural.	Oswaldo Segura Joaquín Arias
	3 - 2 Desarrollada metodología que permita evaluar el efecto de cambios en políticas y/o factores externos sobre la contribución de la agricultura a la economía.	31-Jul-04		
	3 - 3 Actualizados los indicadores sobre el estado actual de la agricultura, el comercio agrícola y sobre la seguridad alimentaria de los 34 países miembros	31-Mar-04		
	3 - 4 20 personas capacitadas sobre uso y desarrollo de indicadores agrícolas.	30-Jun-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE4 Agroempresarios y técnicos de los sectores público y privado, en países seleccionados, conocen requerimientos técnicos y nuevas formas de diferenciación de productos para la comercialización y acceso a mercados	4 - 1 Puesta en marcha plataforma Infoagro/Agronegocios, incluyendo traslado de Infoagro/Interbolsas.	31-Jul-04	Promoción y desarrollo de instrumentos para el desarrollo del mercado doméstico y de los agronegocios, con un fuerte compromiso con la calidad y la inocuidad de los alimentos.	Estela Meza Henry Benavides, Luis Lizarazo, Especialistas en agronegocios
	4 - 2 Coordinado y desarrollado seminario/tallere sobre requerimientos técnicos e instrumentos de diferenciación.	31-Dic-04		
	4 - 3 Desarrollado al menos un estudio de caso sobre empresas agroalimentarias con estrategias de diferenciación.	31-Dic-04		
RE5 Países Miembros del IICA disponen de instrumentos técnicos para el establecimiento y fortalecimiento de mercados de productos agropecuarios; se promueve el desarrollo de nuevas formas de financiamiento al sector y de empresas de servicios de apoyo a la comercialización.	5 - 1 Brindada capacitación en al menos 2 eventos sobre instrumentos de comercialización agrícola para la promoción del desarrollo de los mercados	31-Dic-04	Promoción y desarrollo de instrumentos para el desarrollo del mercado doméstico y de los agronegocios, con un fuerte compromiso con la calidad y la inocuidad de los alimentos.	Luis Lizarazo, Estela Meza Henry Benavides
	5 - 2 Elaborado sendos documentos técnicos y dada capacitación en al menos 2 países sobre: •Mercados de Origen •Empresas integradoras para la obtención de financiamiento dirigido a la producción y comercialización.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	5 - 3 Promovido en al menos 2 países el modelo de absorción de cosechas de productos agroalimentarios	31-Dic-04		
	5 - 4 Traslado a Infoagro/Agroengocios la plataforma de información infoagro/Interbolsas	31-Dic-04		
	5 - 5 Organizado el componente técnico del XI Encuentro de la APBP y atendida las tareas de Secretaría Técnica	31-Dic-04		
	5 - 6 Brindada asesoría sobre la propuesta de proyecto del mercado mayorista de Montevideo, Uruguay.	31-Dic-04		
RE6 Funcionarios del sector público y privado de países miembros del IICA conocen la metodología CADIAC como herramienta para desarrollar procesos de concertación de acciones y de políticas para el mejoramiento de la competitividad agroalimentaria	6 - 1 Preparación de la versión corta de la metodología CADIAC	31-Mar-04	Promoción y desarrollo de instrumentos para el desarrollo del mercado doméstico y de los agronegocios, con un fuerte compromiso con la calidad y la inocuidad de los alimentos.	Danilo Herrera Una May Gordon, Iciar Pavéz
	6 - 2 Desarrolladas capacidades nacionales para la aplicación del enfoque de cadenas en los 5 países de Centroamérica y dos países de la región Caribe y Bolivia.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE7 Técnicos del IICA capacitados en metodología CADIAC para mejorar la competitividad de cadenas agroalimentarias	7 - 1 Taller interno para promover y dar seguimiento a la implementación de el enfoque CADIAC	30-Abr-04	Promoción y desarrollo de instrumentos para el desarrollo del mercado doméstico y de los agronegocios, con un fuerte compromiso con la calidad y la inocuidad de los alimentos.	Danilo Herrera Especialistas en Agronegocios
RE8 Los países miembros del IICA disponen de instrumentos para la promoción de sus productos agroalimentarios en mercados seleccionados.	8 - 1 Definido un modelo operativo para determinar la oferta exportable de productos agroalimentarios de los países miembros del IICA y su demanda respectiva en los mercados de Canadá y Estados Unidos.	30-Jun-04	Fomento del comercio en los mercados internacionales.	Por definir
	8 - 2 Validado el modelo operativo para determinar la oferta exportable y su respectiva demanda en tres países.	31-Dic-04		
	8 - 3 Diseñada y puesta en marcha una estrategia de promoción de productos agroalimentarios en los mercados de Canadá y Estados Unidos.	31-Mar-04		
RE9 Agroempresarios de los países miembros del IICA disponen de un programa que les permita fortalecer su capacidad para exportar	9 - 1 Difundido y apoyado el desarrollo del programa Plataformas para la exportación como instrumento para fortalecer la capacidad empresarial para exportar en 4 países de Centroamérica y en al menos un país de la Región Andina y otro en la Caribe.	31-Dic-04	Fomento del comercio en los mercados internacionales.	Daniel Rodríguez

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	9 - 2 Diseñada y puesta en marcha una metodología para valorar el grado de preparación para exportar de las empresas.	31-Jul-04		
	9 - 3 Identificados otros temas de capacitación relacionados con la temática del comercio internacional de productos agroalimentarios; así como los socios estratégicos para desarrollar programas de cooperación técnica para su implementación.	31-Dic-04		
RE10 Agroempresarios de los países miembros del IICA y técnicos de los sectores público y privado cuentan con mecanismos para responder a las exigencias de los mercados de los Estados Unidos y Canadá en materia de calidad e inocuidad de los alimentos	10 - 1 Difundida información sobre legislación y requerimientos de los Estados Unidos y Canadá sobre la calidad y la inocuidad de los alimentos.	31-Dic-04	Fomento del comercio en los mercados internacionales.	Por definir
	10 - 2 Desarrollado un mecanismo que permita atender solicitudes de cooperación técnica en materia de calidad e inocuidad de los alimentos en Canadá y Estados Unidos.	30-Jun-04		
RE11 Agroempresarios de los países miembros del IICA y técnicos de los sectores público y privado cuentan con información que facilite la toma de decisiones para propiciar los agronegocios	11 - 1 Desarrollado un sistema para la identificación y difusión de los requisitos de importación de productos agroalimentarios en los mercados de los Estados Unidos y Canadá.	30-Jun-04	Fomento del comercio en los mercados internacionales.	Por definir

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa
Direcciones de Áreas Estratégicas
Dirección de Comercio y Agronegocios

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	11 - 2 Concertada una alianza estratégica con el Marketing Information Organization of the Americas (MIOA) para apoyar la estandarización de los sistemas oficiales de información de mercados agrícolas con énfasis en frutas y hortalizas de los países miembros de la MIOA.	31-Mar-04		
	11 - 3 Evaluada la viabilidad de desarrollar y operar un sistema de información de mercados.	30-Jun-04		
	11 - 4 Difundidas las actividades y la información que generan los demás componentes del programa.	31-Dic-04		

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Comercio y Agronegocios

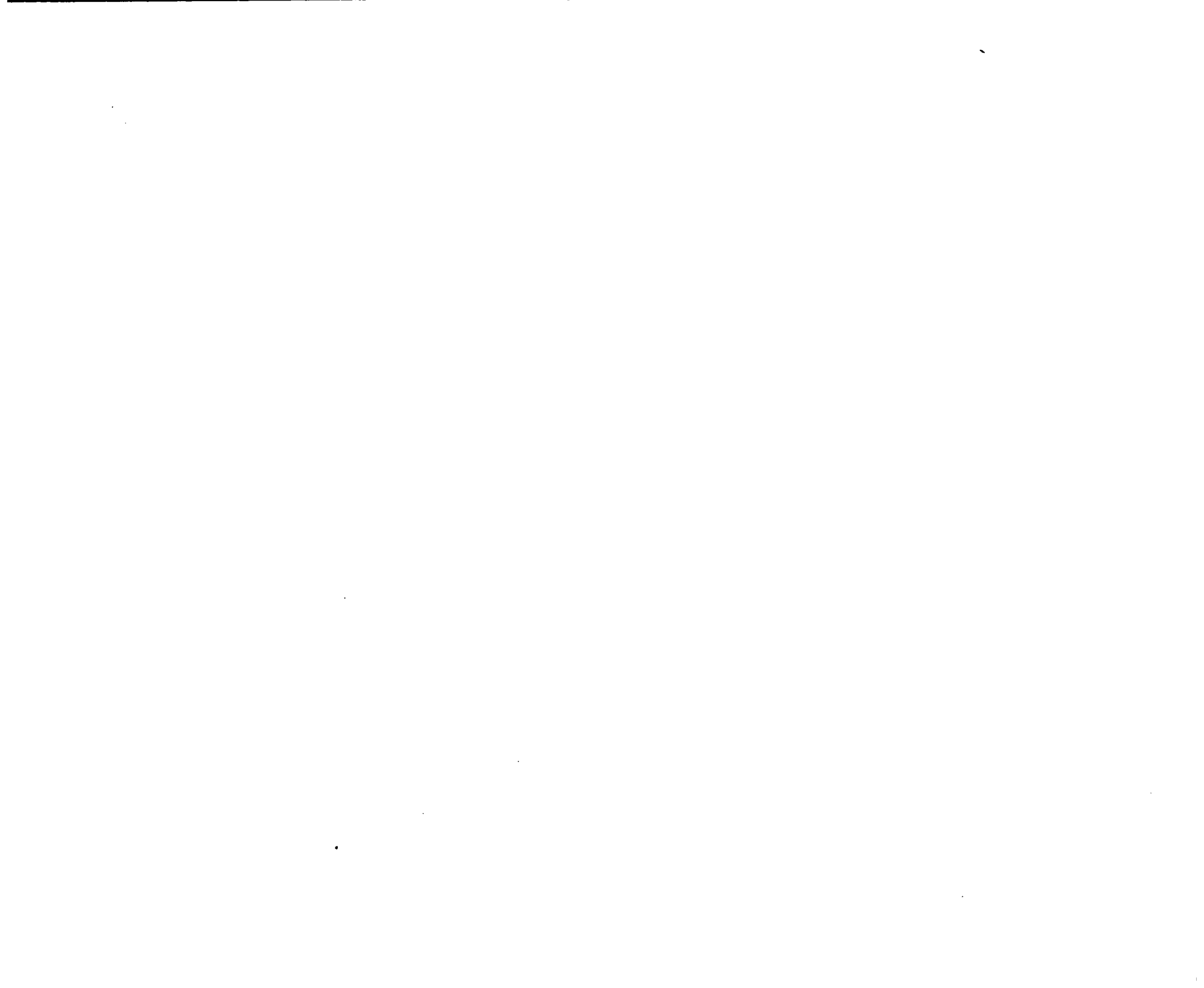
<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 El IICA cuenta con una Red de especialistas en comercio y agronegocios articulada y coherente para brindar cooperación técnica en la revisión, preparación y ejecución en las agendas nacionales y regionales.	1 - 1 Elaborados y revisados programas de trabajo de los especialistas, elaborados con base en las reuniones regionales de programación y las directrices de la Dirección del Área. Y establecido mecanismo de comunicación entre los especialistas del Área para una mejor atención de las demandas de cooperación a nivel nacional, regional y hemisférica	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
	1 - 2 El Área de Comercio y Agronegocios cuenta con lineamientos claros para la atención de solicitudes de cooperación técnica y financiera y se difunden las mismas por medio del documento sobre Orientaciones Estratégicas.	31-Dic-04	
RE2 El Área de Comercio y Agronegocios fortalece las relaciones mediante el establecimiento y consolidación de acuerdos y alianzas estratégicas con las organizaciones públicas y privadas del sector agrícola y agroalimentario de los países.	2 - 1 Establecida mediante cartas de entendimiento alianzas estratégicas para un mejor cumplimiento de las tareas técnicas establecidas en los Planes de Acción Anual 2004 de la Dirección del Área, Especialistas Regionales y Programa Hemisféricos de Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
RE3 La Dirección del Área de Comercio y Agronegocios da seguimiento a la ejecución de las tareas de cooperación técnica prestada por sus técnicos.	3 - 1 Elaborados y revisados informes semestrales y de viaje de los técnicos del Área y establecida comunicación con la Oficina del país o Dirección de Operaciones Regionales para supervisar la calidad de la cooperación técnica brindada por los técnicos del Área.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
RE4 El sector privado agrícola y agroalimentario de las Américas conoce la oferta de servicios del Área de Comercio y Agronegocios, mediante el desarrollo y operación de un sistema de información gerencial	4 - 1 Presentada la oferta técnica del Área de Comercio y Agronegocios en la página oficial del Instituto.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE5	Las unidades de Seguimiento de Cumbres y DIPEMI cuentan con apoyo técnico por parte de la dirección del área en la elaboración de documentos.	5 - 1	Ayudado el proceso de elaboración de documentos técnicos de las Unidades: Seguimiento de Cumbres y DIPEMI.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE6	El Personal de Área actualiza sus conocimientos técnicos por medio de la participación en talleres y Conferencias, la cual le permite mejorar la asistencia técnica que brinda.	6 - 1	Al menos el 50% de los técnicos del Área tienen la oportunidad de participar en talleres o conferencias técnicas, que le permite aumentar sus conocimientos sobre la temática en la cual se desarrolla	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
RE7	El Personal técnico y de servicios del Área es evaluado y retroalimentado sobre las áreas en las cuales requiere mejorar	7 - 1	Evaluados el 100% del personal asignado a la Dirección del Área de Comercio y Agronegocios, siguiendo los lineamientos dados por la Dirección de Recursos Humanos del Instituto.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
RE8	El Área de Comercio y Agronegocios Programa sus actividades anuales, su presupuesto y ejerce control permanente sobre el gasto.	8 - 1	Entregado a la Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica y Dirección de Programación la programación del Área para el año 2004 y establecido los controles financieros y el seguimiento técnico vía informes para una buena ejecución de las actividades planteadas.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
RE9	El IICA fortalece las relaciones mediante el establecimiento y consolidación de acuerdos y alianzas estratégicas con las organizaciones públicas y privadas del sector agrícola y agroalimentario de los países.	9 - 1	Establecida mediante cartas de entendimiento alianzas estratégicas para un mejor cumplimiento de las tareas técnicas establecidas en el Plan de Acción Anual 2004 Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
RE10	La Dirección del Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos da seguimiento a la ejecución de las tareas de cooperación técnica prestada por sus técnicos.	10 - 1	Elaborados y revisados informes semestrales y de viaje de los técnicos del Programa y establecida comunicación con el Área de Comercio y Agronegocios, la Oficina del país o Dirección de Operaciones Regionales para supervisar la calidad de la cooperación técnica brindada por los técnicos del Programa.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE11 El sector privado agrícola y agroalimentario de las Américas conoce la oferta de servicios del Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos, mediante el desarrollo y operación de un sistema de información gerencial.	11 - 1	Presentada la oferta técnica del Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos en la página oficial del Instituto.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE12 El Personal de Programa actualiza sus conocimientos técnicos por medio de la participación en talleres y Conferencias, la cual le permite mejorar la asistencia técnica que brinda.	12 - 1	El 100% de los técnicos del Programa tienen la oportunidad de participar en talleres o conferencias técnicas, que les permita aumentar sus conocimientos sobre la temática en la cual se desarrollan	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
RE13 El Personal técnico y de servicios del Programa es evaluado y retroalimentado sobre las áreas en las cuales requiere mejorar	13 - 1	Evaluados el 100% del personal asignado al Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos, siguiendo los lineamientos dados por la Dirección de Recursos Humanos del Instituto.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
RE14 El Programa Interamericano para la Promoción del Comercio, los Agronegocios y la Inocuidad de los Alimentos programa sus actividades anuales, su presupuesto y ejerce control permanente sobre el gasto.	14 - 1	Entregado a la Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica y Dirección de Programación la programación del Programa para el año 2004 y establecidos los controles financieros y el seguimiento técnico vía informes para una buena ejecución de las actividades planteadas.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión



Dirección de Tecnología e Innovación

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Tecnología e Innovación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE10 Se ha apoyado a los países miembros de Fontagro en la capacitación de especialistas en evaluación de impacto de la Investigación agropecuaria.	10 - 1 Realizado el primer Curso Regional sobre metodologías para la evaluación de impacto de proyectos de Investigación financiados con recursos de Fontagro.	30-Abr-04	Consolidación del Sistema Regional de Innovación Tecnológica (SRIT) y reducción de la brecha tecnológica entre los países.	Jorge Ardila CYTED, FONTAGRO
RE11 El Sistema de Información Científico y Tecnológico Agropecuario (INFOTEC) continúa a disposición de la comunidad científico-tecnológica y el sector productivo, y operando con elementos adicionales a los que tiene actualmente: mecanismos de comunicación virtual para redes de especialistas asociados al área y subsistema regional configurado	11 - 1 Sistema infotec.ws en línea y boletines semanales (50 boletines en el año) con novedades en tecnología.	31-Dic-04	Desarrollo y gestión de un sistema hemisférico de información científico-tecnológico para la agricultura y el desarrollo rural.	Viviana Palmieri Emmanuel Picado, Secretario Ejecutivo de PROCIs, Especialista Regional en el subsistema regional.
	11 - 2 Plataforma para subsistema regional a disposición de al menos un PROCi (por demanda)	31-Dic-04		
	11 - 3 Listas de correo y/o foros electrónicos en funcionamiento según las necesidades de comunicación de cada red que la demande.	31-Dic-04		
RE12 Versión inicial de un sistema de indicadores de ciencia / tecnología agropecuaria a disposición de los tomadores de decisiones y diseñadores de políticas tecnológicas.	12 - 1 Indicadores de CyT agropecuaria con la información recopilada a través del proyecto "Directorio Institucional" ejecutado con FORAGRO y FAO disponibles a través de INFOTEC.	30-Jun-04	Desarrollo y gestión de un sistema hemisférico de información científico-tecnológico para la agricultura y el desarrollo rural.	Viviana Palmieri CYTED, RICYT

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas Dirección de Tecnología e Innovación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE1 Se ha contribuido al fortalecimiento del mapa institucional dedicado a procesos de innovación tecnológica.	1 - 1 Convenio con la Universidad de Campinas para apoyar el desarrollo conceptual, metodológico y de cooperación técnica a países	31-Dic-04	Fortalecimiento de las capacidades nacionales para la innovación tecnológica	Jorge Ardila
RE2 Se ha apoyado la organización y realización de la primera conferencia Interministerial Centroamericana y de Estados Unidos, sobre Ciencia y Tecnología, Competitividad y Desarrollo del Agronegocio	2 - 1 Reunión Interministerial efectuada, con resultados importantes para la agricultura regional.	31-Jul-04	Diseño e implementación de políticas de innovación tecnológica, vinculadas con los objetivos estratégicos y las prioridades de los Estados Miembros	Jorge Ardila Equipo IICA amplio, MAG, CORECA
RE3 Institutos nacionales y mecanismos regionales de investigación disponen de una estrategia para apoyar la gestión de información científica y tecnológica para la agricultura	3 - 1 Red de "especialistas" en TICs para la información tecnológica conformada.	31-Ago-04	Fortalecimiento de las capacidades nacionales para la innovación tecnológica	Viviana Palmieri Especialistas regionales, PROCIs, FORAGRO y apoyo económico de GFAR (proyecto en negociación).
	3 - 2 Definidos los cuellos de botella, herramientas y capacitación necesarias en los países para definición de la estrategia.	31-Dic-04		
RE4 Se da cumplimiento a la Resolución JIA 381 apoyando a los países.	4 - 1 Documento conteniendo la interpretación del mandato al IICA por la JIA y un programa de trabajo y aliados potenciales	29-Feb-04	Diseño e implementación de políticas de innovación tecnológica, vinculadas con los objetivos estratégicos y las prioridades de los Estados Miembros	Jorge Ardila, Enrique Alarcón Directores, Especialistas Área de Agronegocios y Comercio, SAIA, Viviana Palmieri, Especialistas Regionales de T&I, Secretarios Ejecutivos, Consultores Externos, Expertos de países USDA, Canadá, SAGARPA México,

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Tecnología e Innovación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Mecanismos de cooperación e integración tecnológica subregionales reactivados	1 - 1 Convenio Países-IICA-COSUDE firmado y en operación en apoyo al SICTA.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	1 - 2 Nuevos convenios suscritos para los casos de PROMECAFE y PROCICARIBE.	31-Dic-04	
	1 - 3 Agenda IICA- PROCIs-FORAGRO integrada alrededor de los temas prioritarios y por lo menos dos acciones conjuntas regionales atendiendo prioridades hemisféricas.	31-Dic-04	
RE2 Grupo Técnico Asesor del FORAGRO (GTAF) en funcionamiento como una red de tecnología e innovación del IICA, comunicándose periódicamente para abordar y discutir los temas técnicos relevantes por medios electrónicos.	2 - 1 Lista electrónica de discusión de GTAF sigue en funcionamiento, en el marco de INFOTEC.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
	2 - 2 Mayor cohesión y armonía en las acciones de todos los involucrados en tecnología e innovación del instituto, con información disponible y discutida entre todos	31-Dic-04	
RE3 Las acciones de cooperación del IICA en temas relativos a tecnología de innovación cuentan con la guía y apoyo del Área	3 - 1 Documentos de respuesta a solicitudes de técnicos a cargo de la cooperación en los países.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
	3 - 2 Documentos preparados sobre temas de tecnología e innovación a solicitud de la Dirección General o la Dirección de la Secretaría de Cooperación Técnica.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE4	Plan de acción de FORAGRO para el año 2004 ejecutado por los constituyentes nacionales y regionales del Foro.	4 - 1	IV Reunión del FORAGRO celebrada (financiamiento pendiente)	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
		4 - 2	Temas prioritarios a tratar en Panamá 2004 definidos y preparación de los documentos técnicos correspondientes coordinada.	31-Dic-04	
RE5	FONTAGRO fortalecido mediante la nueva estrategia de operación, la divulgación de los resultados de investigaciones multinacionales y la evaluación de impacto de resultados de proyectos seleccionados de FONTAGRO	5 - 1	FONTAGRO en funcionamiento bajo el nuevo esquema de operación (Convenio IICA-BID)	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
		5 - 2	Marco metodológico elaborado para la evaluación de impacto productivo y socioeconómico de resultados de FONTAGRO y aplicado a por lo menos a un par de proyecto finalizados.	31-Dic-04	
RE6	El personal de la Dirección se ha capacitado y actualizado profesionalmente	6 - 1	Programa de capacitación / actualización acordado y ejecutado	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
RE7	Los planes y programas de la Dirección se han revisado periódicamente para adaptarse a las demandas cambiantes de los usuarios de la cooperación y se ha supervisado su cumplimiento.	7 - 1	Planes revisados periódicamente.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
		7 - 2	Calidad técnica de las acciones de cooperación evaluada.	31-Dic-04	
		7 - 3	Percepción de los usuarios de cada acción de cooperación analizada.	31-Dic-04	



Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos

Plan de Acción Anual 2004
Secretaría de Cooperación Técnica del IICA



RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE1 Los países Miembros cuentan con un instrumento que les permite articular su desempeño con otros actores, especialmente con el sector privado y priorizar áreas para apoyar la toma de decisiones en el manejo y administración de los Sistemas SAIA.	1 - 1 Se han elaborado por lo menos 10 diagnósticos sobre el desempeño institucional de los Sistemas SAIA de países Miembros del IICA.	31-Dic-04	Apoyo a los esfuerzos de los servicios nacionales de SAIA para desarrollar mecanismos regulatorios y capacidad técnica basada en ciencia e infraestructuras institucionales sostenibles.	Especialistas SAIA Oficinas en los países
RE2 Se ha facilitado a los países la formulación de proyectos y el acceso a la asistencia técnica para el mejoramiento institucional de los Sistemas SAIA.	2 - 1 Proyectos elaborados con base en la información sobre desempeño, aportada por el IICA y sometidos a consideración de organismos financieros y de cooperación técnica.	31-Dic-04	Apoyo a los esfuerzos de los servicios nacionales de SAIA para desarrollar mecanismos regulatorios y capacidad técnica basada en ciencia e infraestructuras institucionales sostenibles.	Especialistas SAIA Oficinas en los países
RE3 Se ha mejorado la calidad y el acceso de los países a la información estratégica sobre evolución de normas aprobadas o negociadas en AMSF/OMC.	3 - 1 Por lo menos, tres ediciones del Boletín Acceso publicado y distribuido a los países.	31-Dic-04	Trabajo conjunto con los Estados Miembros en la aplicación de las disposiciones del Acuerdo de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias de la OMC, así como en las decisiones adoptadas en las organizaciones internacionales de referencia: OIE, CIPF y Codex Alimentarius.	Especialistas SAIA
	3 - 2 Boletines electrónicos semanales con información vinculada a las MSF.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa**Direcciones de Áreas Estratégicas****Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos**

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE4 Se ha incrementado y mejorado la participación de los países Miembros en el AMSF/OMC y la capacidad para adecuar su marco regulativo a la normatividad internacional.	4 - 1 Asistencia de los países a las reuniones del CMSF de la OMC y administración del fondo USDA.	31-Dic-04	Trabajo conjunto con los Estados Miembros en la aplicación de las disposiciones del Acuerdo de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias de la OMC, así como en las decisiones adoptadas en las organizaciones internacionales de referencia: OIE, CIPF y Codex Alimentarius.	Especialistas SAIA Oficinas en los países
	4 - 2 Reuniones de preparación, orientación y coordinación en los países.	31-Dic-04		
	4 - 3 En funcionamiento Comités Nacionales que integran sectores involucrados y hacen seguimiento a las decisiones derivadas del Acuerdo sobre MSF de la OMC.	31-Dic-04		
	4 - 4 Se ha apoyado a la OMC en eventos de capacitación.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE5 Los países han mejorado su capacidad para identificar y reaccionar ante asuntos emergentes en SAIA.	5 - 1 Se trabajará, en la medida de lo posible, en identificar asuntos emergentes y apoyar a los países en su manejo, como podría ser el tema de la EBB.	31-Dic-04	Apoyo a los países para reconocer de manera anticipada, asuntos emergentes que constituyan potenciales amenazas u oportunidades relacionadas con SAIA o que pongan en riesgo la salud animal, la sanidad vegetal y la salud humana.	Especialistas SAIA Oficinas en los países
RE6 Se ha contribuido, en los países, a definir un marco institucional de políticas y de regulación, para atender las responsabilidades de la inocuidad de los alimentos a largo de la cadena agroalimentaria.	6 - 1 Propuestas para la obtención de recursos, con el fin de darle sostenibilidad al proceso de liderazgo en inocuidad.	31-Dic-04	Apoyo a los esfuerzos de los Estados Miembros dirigidos a desarrollar estándares y normas, capacidad de liderazgo y competencia técnica en la inocuidad de los alimentos, a lo largo de la cadena agroalimentaria	Especialistas SAIA Oficinas en los países
RE7 Los países cuentan con mecanismos de comunicación específica en el tema de inocuidad.	7 - 1 Boletines electrónicos semanales con información referente a los diferentes Comités Codex en los países.	31-Dic-04	Apoyo a los esfuerzos de los Estados Miembros dirigidos a desarrollar estándares y normas, capacidad de liderazgo y competencia técnica en la inocuidad de los alimentos, a lo largo de la cadena agroalimentaria	Especialistas SAIA

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa**Direcciones de Áreas Estratégicas****Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos**

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE8 Los países Miembros cuentan con una red de información actualizada como instrumento de análisis temático en SAIA.	8 - 1 Boletines electrónicos semanales con información multitemática del área de SAIA.	31-Dic-04	Apoyo a los países para reconocer de manera anticipada, asuntos emergentes que constituyan potenciales amenazas u oportunidades relacionadas con SAIA o que pongan en riesgo la salud animal, la sanidad vegetal y la salud humana.	Especialistas SAIA
RE9 Agrosalud ha incrementado el número de usuarios mediante el apoyo de los países.	9 - 1 El número de usuarios ha crecido en por lo menos un 15%.	31-Dic-04	Apoyo a los países para reconocer de manera anticipada, asuntos emergentes que constituyan potenciales amenazas u oportunidades relacionadas con SAIA o que pongan en riesgo la salud animal, la sanidad vegetal y la salud humana.	Especialistas SAIA

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

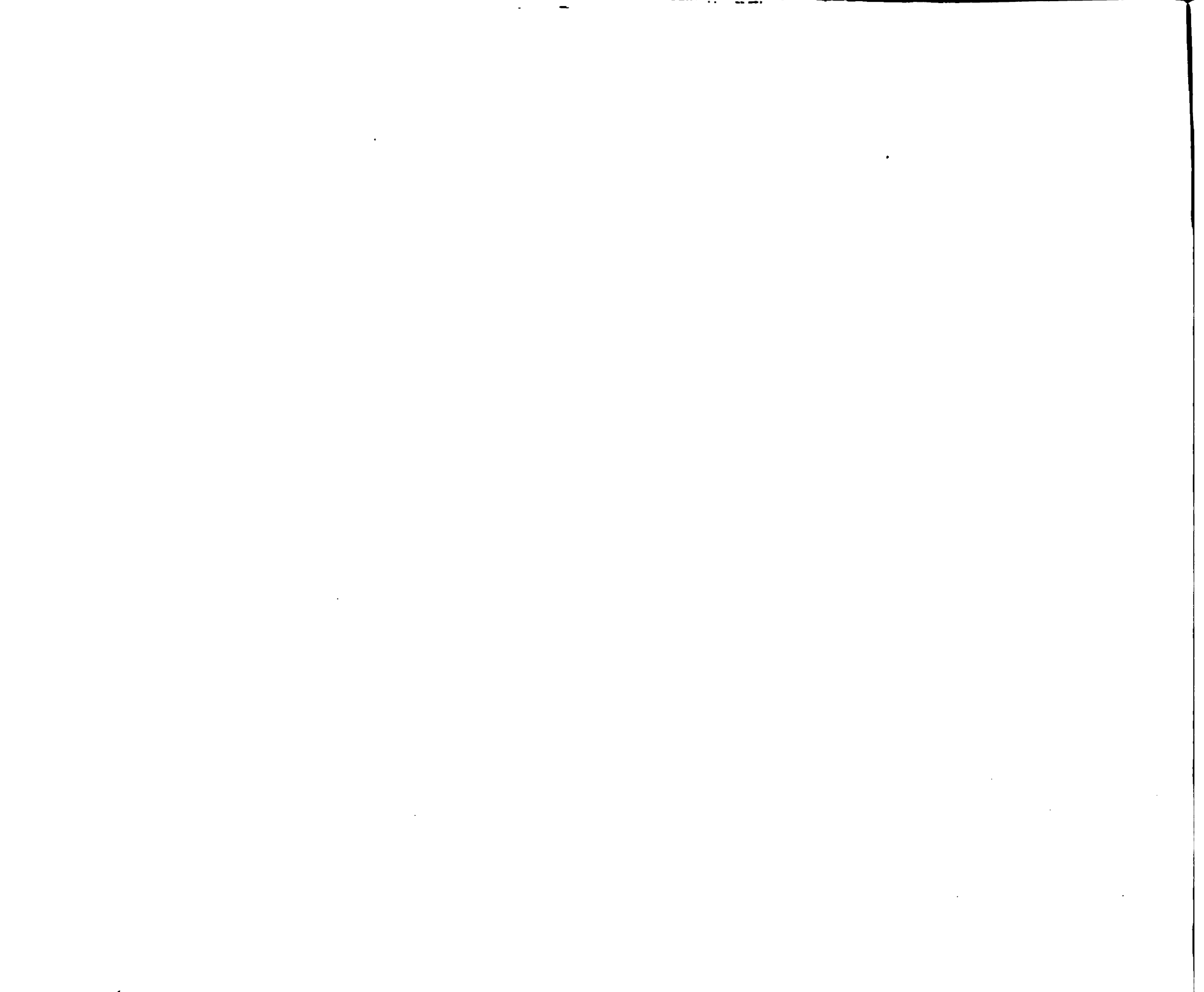
Unidad: Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 El IICA se ha posicionado como organismo de referencia para las Américas en el tema de la SAIA ante los organismos internacionales de cooperación técnica y de financiamiento. (OMC, Codex Alimentarius, CIPF, OIE, Banco Mundial, etc.).	1 - 1 Acciones y Planes de trabajo concertados con organismos internacionales de cooperación técnica y de financiamiento.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	1 - 2 El IICA ha implementado actividades de cooperación técnica de manera conjunta con organismos internacionales. - Proyección del Instituto en el ámbito mundial. - Establecimiento y consolidación de acuerdos y alianzas estratégicas.	31-Dic-04	



Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

Plan de Acción Anual 2004
Secretaría de Cooperación Técnica del IICA



RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE1 Fortalecida la capacidad técnica de entidades públicas y privadas de los estados miembros y del Instituto en el diseño y formulación de estrategias de desarrollo rural sostenible con enfoque territorial (DRSET), que permitan incrementar la competitividad de los territorios rurales y de las empresas rurales, la generación de empleo y nuevas fuentes de ingresos, la formación de capital social y una gestión ambiental sostenible.	1 - 1 Participación en reuniones y eventos en al menos 8 países miembros para orientar metodológicamente la formulación y/o la ejecución de estrategias nacionales y proyectos de DRSET.	31-Dic-04	Gestión de Estrategias, políticas e Inversiones.	Sergio Sepúlveda, Rafael Echeverri, Adrián Rodríguez, Melania Portilla
	1 - 2 2 documentos técnicos de posicionamiento sobre el DRSET producidos.	31-Dic-04		
	1 - 3 Coordinación y/o participación de al menos 3 foros técnicos presenciales y/o a distancia para la gestión de estrategias, políticas e Inversiones en DRSET.	31-Dic-04		
RE2 Mejorados mecanismos de acceso al capital financiero, así como a la tecnológica apropiada, mercados e información para grupos de mujeres rurales de entidades públicas y privadas en 3 países miembros.	2 - 1 Orientación metodológica y conceptual en 3 eventos de capacitación a profesionales y técnicos para el fortalecimiento empresarial y acceso al crédito de mujeres rurales.	31-Dic-04	Gestión del Desarrollo Rural con actores sociales.	Melania Portilla Roberto González, Byron Miranda, Carlos Miranda, Myriam Gutiérrez
	2 - 2 1 video conferencia hemisférica para capacitar y formar a formadores sobre microempresariado y acceso al crédito para mujeres rurales.	31-Mar-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa**Direcciones de Áreas Estratégicas****Dirección de Desarrollo Rural Sostenible**

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	2 - 3 Colaboración y participación en por lo menos 1 evento internacional sobre mecanismos e instrumentos para el desarrollo microempresarial rural con perspectiva de género.	31-Mar-04		
	2 - 4 2 documentos técnicos de posicionamiento sobre mujer rural producidos.	31-Dic-04		
RE3 Fortalecidas las estructuras institucionales del sector público y privado en 4 países miembros, mediante la creación, transformación y modernización de la institucionalidad del desarrollo rural, que permitan articular y implementar políticas, estrategias y programas de desarrollo rural.	3 - 1 Elaboración de marcos conceptuales, metodológicos y operativos para apoyar la modernización y desarrollo institucional en al menos 4 países.	31-Dic-04	Modernización institucional para el Desarrollo Rural Sostenible.	Sergio Sepúlveda, Rafael Echeverri, Adrın Rodríguez, Melania Portilla Roberto González, Byron Miranda, Alex Barri, Joseph Peltier, Gertjan Beekman
	3 - 2 2 documentos técnicos de posicionamiento producidos sobre temas de modernización y fortalecimiento institucional aplicando el ETDRS.	31-Dic-04		
	3 - 3 Programa de capacitación funcionando y realizando al menos 1 evento de capacitación en 4 países miembros, que permitan incrementar las capacidades gerenciales de los profesionales y técnicos de instituciones públicas y privadas vinculadas a procesos de DRS.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa
Direcciones de Áreas Estratégicas
Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE4 Fortalecida la capacidad de profesionales y técnicos de entidades públicas y privadas de al menos 5 países miembros en gestión de recursos naturales incorporando actores sociales bajo un enfoque de DRSET, que permitan: mejorar la gobernabilidad local y regional; el uso sostenible y la conservación de los recursos naturales; generar iniciativas de servicios ambientales y prácticas limpias de producción; el diseño y operación de sistemas de monitoreo de amenazas naturales, y; combatir la desertificación en 6 países de América del Sur América del Sur (Argentina, Bolivia Brasil, Chile, Ecuador y Perú).	4 - 1 Seguimiento a la ejecución del Programa de Lucha contra la Desertificación: informes semestrales de actividades y gastos presentados; informe de productos y resultados del 1 año del proyecto (2002-2003) presentado; Seminario Internacional realizado con participantes de los 6 países.	31-Dic-04	Gestión de recursos naturales en territorios rurales.	Adrn Rodríguez, Gertjan Beekman Roberto González, Byron Miranda, Alex Barril, Joseph Peltier
	4 - 2 Al menos 1 documento de posicionamiento elaborado sobre la gestión sostenible de los recursos naturales.	31-Dic-04		
	4 - 3 Coordinación y organización de al menos 1 foro técnico presencial y/o a distancia dirigido a profesionales y técnicos sobre la gestión sostenible de los recursos naturales en los territorios rurales.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE5 Sistematización y disseminación de mejores prácticas en desarrollo rural en funcionamiento y aprovechadas por ONG's, tomadores de decisiones, universidades, etc, de al menos 3 países miembros, que les permitan mejorar su gestión a partir de experiencias exitosas sobre mecanismos de financiamiento rural.	5 - 1 1 caso de Colombia sistematizado y publicado.	30-Sep-04	Gestión del conocimiento para el Desarrollo Rural Sostenible.	Sergio Sepúlveda Rafael Echeverri, Adr�in Rodríguez, Melania Portilla, Byron Miranda, Alex Barril, Roberto González, Joseph Peltier, Carlos Miranda, Jorge Caro, Carlos Basco, Edgardo Moscardi
	5 - 2 1 caso de Brasil sistematizado y publicado.	30-Sep-04		
	5 - 3 1 caso de México sistematizado y publicado.	30-Sep-04		
RE6 Sistema de gestión del Conocimiento en Desarrollo Rural Sostenible en funcionamiento, utilizado por especialistas de DRS y socios estratégicos y con al menos 3 nodos regionales (México, Colombia y Brasil), que impulse el intercambio y difusión de conocimientos, el fortalecimiento de los recursos humanos de instancias públicas y privadas vinculadas al desarrollo rural.	6 - 1 Un Programa de Maestría en Desarrollo Territorial en proceso de diseño y conceptualización.	31-Dic-04	Gestión del conocimiento para el Desarrollo Rural Sostenible.	Sergio Sepúlveda, Rafael Echeverri, Adr�in Rodríguez, Melania Portilla Byron Miranda, Roberto González, Alex Barril, Joseph Peltier, Carlos Miranda, Jorge Caro, Carlos Basco, Edgardo Moscardi
	6 - 2 2 nodos regionales en proceso de diseño y 1 en proceso de implementación.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa
Direcciones de Áreas Estratégicas
Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
	6 - 3 Información actualizada y diseminada sobre temas de desarrollo rural, mediante sitio www.infoagro.net/codes	31-Dic-04		

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Desarrollo Rural Sostenible

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Participación y seguimiento a acuerdos del Grupo Interagencial de Desarrollo Rural.	1 - 1 Participación en las reuniones del GIA.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	1 - 2 Seguimiento a los compromisos y acuerdos del GIA.	31-Dic-04	
RE2 Fortalecido el posicionamiento técnico del IICA y su capacidad de liderazgo en desarrollo rural.	2 - 1 Organización y realización de 2 eventos internacionales sobre desarrollo rural sostenible, dirigidos a especialistas, socios y entes vinculados al DRSET.	30-Nov-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE3 Fortalecido el trabajo conjunto con socios clave (GIA, LEADER, AECI, Universidades, ONG's, etc.), con al menos 4 programas de trabajo con una visión de mediano plazo en ejecución.	3 - 1 4 programas de trabajo conjunto con socios estratégicos elaborados.	30-Nov-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	3 - 2 2 acuerdos de cooperación con socios clave en proceso de negociación e implementación.	31-Dic-04	
RE4 Fortalecida la dirección estratégica del Instituto para el cumplimiento de la misión, visión y estrategia corporativa.	4 - 1 Participación de la Dirección de DRS en procesos de toma decisión para el cumplimiento de la misión, visión y estrategia corporativa del Instituto.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
	4 - 2 Agendas nacionales y regionales revisadas y afinadas en aspectos de DRS.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE5	Mejorados los sistemas de información gerencial del Instituto.	5 - 1	Plan de acción anual elaborado.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE6	Mejoradas las destrezas del equipo técnico de Desarrollo Rural Sostenible del IICA (PPI's y PPL's).	6 - 1	Al menos 4 funcionarios participan en actividades de capacitación y actualización profesional.	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
RE7	Adecuado seguimiento y actualización de los planes de trabajo de con técnicos nacionales y regionales de desarrollo rural.	7 - 1	1 reunión con especialistas regionales.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
		7 - 2	Coordinación y/o participación de al menos 3 foros técnicos presenciales y/o a distancia dirigido a profesionales y técnicos para la gestión de estrategias, políticas e inversiones en DRSET.	31-Dic-04	
RE8	Módulo de Gestión Virtual para uso de los especialistas regionales y socios clave en funcionamiento, que les permita mejorar su gestión.	8 - 1	MGV en funcionamiento y siendo utilizado por especialistas y socios clave.	29-Feb-04	Implementación y supervisión de la ejecución
RE9	Fortalecida capacidad técnica de especialistas regionales mediante el Sistema de Gestión del Conocimiento, que permita el intercambio y difusión de conocimientos internamente y externamente con socios clave.	9 - 1	Documento conceptual sobre SGC elaborado.	31-Jul-04	Implementación y supervisión de la ejecución
		9 - 2	Al menos 10 nuevos documentos conceptuales y metodológicos sobre DRS con enfoque territorial disponible en línea.	31-Dic-04	
RE10	Línea Editorial de DRSET y Programa de publicaciones fortalecidos para uso de especialistas, socios estratégicos y entes vinculadas con el desarrollo rural, que permita la difusión de conocimientos y la experiencia del Instituto en el DRSET.	10 - 1	10 nuevos boletines de sinopsis disponibles.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	10 - 2	5 documentos técnicos sobre enfoques conceptuales, instrumentos técnicos y métodos sobre DRS con enfoque territorial disponibles.	31-Dic-04	
RE11 Participación de la Dirección de DRS en procesos de desarrollo y operación del sistema de análisis y evaluación del desempeño.	11 - 1	Informes de avance y de desempeño de la Dirección elaborados oportunamente.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño

Dirección de Educación y Capacitación

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Educación y Capacitación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE1 Los actores del sector agrícola contarán con un mecanismo de diálogo interamericano y mejoramiento de capacidades humanas a través de la GDLNA que servirá de enlace entre las instituciones de educación y capacitación de las Américas, incluidos los Foros Nacionales y Regionales.	1 - 1 Se vincularán 20 países y 50 facultades de agronomía a la Red GDLNA.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo sobre la educación agropecuaria y rural y su integración.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Representantes Socios GDLNA
	1 - 2 Participación del IICA y sus contrapartes agrícolas en el programa de diálogos globales de la GDLNA.	31-Dic-04		
RE2 Se consolidará la GDLNA como mecanismo de acceso a educación y capacitación a distancia e intercambio académico para el sector agrícola rural de las Américas.	2 - 1 Se lanzará la GDLNA oficialmente en, al menos, 3 regiones de las Américas.	31-Dic-04	Fortalecimiento de los Programas de Educación y Capacitación a Distancia.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Representantes Socios GDLNA
RE3 El personal del IICA dispondrá de un banco de educación y capacitación en materia de los temas estratégicos del Instituto a través de la GDLNA.	3 - 1 Programa de diálogos globales a desarrollarse a través de la GDLNA.	30-Abr-04	Capacitación en temas estratégicos, para aumentar la disponibilidad de conocimientos y destrezas de los actores clave de la agricultura y de la comunidad rural.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Directores Regionales Directores y Especialistas de Áreas
	3 - 2 Catálogo de cursos disponibles para el personal IICA.	31-May-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Educación y Capacitación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE4 El sector agroempresarial tendrá a disposición ofertas de capacitación continua y formal en temas estratégicos de la agenda internacional que les permitirán mejorar la competitividad de los procesos de la cadena agroalimentaria, y la prosperidad rural.	4 - 1 Al menos, 10 ofertas de cursos de capacitación continua a disposición del sector agroempresarial mediante la Red GDLNA, aplicando tecnologías innovadoras de educación a distancia.	31-Ago-04	Capacitación en temas estratégicos, para aumentar la disponibilidad de conocimientos y destrezas de los actores clave de la agricultura y de la comunidad rural.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Directores Regionales Alianzas estratégicas Oficinas del IICA
	4 - 2 Cursos auxiliados por multimedia a disposición en los temas de: Políticas y Negociaciones Comerciales Internacionales de Productos Agropecuarios, Administración de Fincas, Análisis de Peligros y Control de Puntos Críticos para la Industria Alimentaria (HACCP), Agricultura Orgánica, Comercio Electrónico y Competitividad en la Cadenas Agroalimentarias.	31-Ago-04		
RE5 Se pondrá a disposición de las Américas, materiales didácticos digitales a distancia permitiendo un mayor acceso y democratización de la capacitación agrícola en las Américas que favorecerá la reducción de brecha digital.	5 - 1 Se contará con un catálogo de, al menos, 20 cursos a distancia a ser ofrecidos mediante la GDLNA, SIHCA y sus socios.	31-Dic-04	Fortalecimiento de los Programas de Educación y Capacitación a Distancia.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Socios GDLNA
	5 - 2 Las universidades y centros de EAS, mediante la facilitación del IICA, han identificado y seleccionado 32 áreas temáticas para desarrollar cursos multimedia.	31-Dic-04		

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa
Direcciones de Áreas Estratégicas
Dirección de Educación y Capacitación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE6 Se fortalecerá el proceso de consolidación de una red hemisférica de instituciones que ofrecen educación superior a distancia, en conjunto con los Foros Regionales y la Asociación de Facultades de Agricultura de EE.UU. (ADEC) y SIHCA.	6 - 1 Proceso de consolidación de la asociación de instituciones de educación agrícola a distancia iniciado en las 5 regiones.	31-Dic-04	Fortalecimiento de los Programas de Educación y Capacitación a Distancia.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Representantes Socios GDLNA Asociaciones de EAS
RE7 Se facilitará el proceso de determinación de la demanda de educación y capacitación acorde con las agendas nacionales y regionales de cooperación.	7 - 1 Estudios de demanda de educación y capacitación regionales a disposición (5 en total).	31-Ago-04	Capacitación en temas estratégicos, para aumentar la disponibilidad de conocimientos y destrezas de los actores clave de la agricultura y de la comunidad rural.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Directores Regionales Alianzas estratégicas
RE8 Se prepararán y consolidarán proyectos para responder a la demanda de educación y capacitación expresa por las agendas nacionales y regionales.	8 - 1 Al menos, 3 proyectos de educación y capacitación presentados para financiamiento.	31-Oct-04	Capacitación en temas estratégicos, para aumentar la disponibilidad de conocimientos y destrezas de los actores clave de la agricultura y de la comunidad rural.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales Especialistas en Proyectos
RE9 Las instituciones de educación agrícola, tanto superiores como técnicas, se encuentran en un proceso de modernización de su desarrollo curricular y mejoramiento de sus capacidades instruccionales para el logro de la calidad y acreditación utilizando mecanismos de educación a distancia.	9 - 1 Se han iniciado los procesos de acreditación de, al menos, 5 carreras agrícolas en las Américas.	31-Dic-04	Mejoramiento de la calidad y relevancia de los programas educativos y de capacitación existentes en los ámbitos nacional, regional y hemisférico, brindando apoyo a instituciones y organizaciones públicas y privadas para que modernicen sus planes y programas educativos.	DECAP (inc. CECADI) Especialistas Regionales

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa

Direcciones de Áreas Estratégicas

Dirección de Educación y Capacitación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE10 Se ha apoyado la modernización institucional y los planes y programas educativos de los centros de educación agrícola y rural, ajustándolos a las prioridades y exigencias del entorno global.	10 - 1 Se han iniciado procesos de modernización en, al menos, 40 instituciones de educación agrícola superior.	31-Dic-04	Mejoramiento de la calidad y relevancia de los programas educativos y de capacitación existentes en los ámbitos nacional, regional y hemisférico, brindando apoyo a instituciones y organizaciones públicas y privadas para que modernicen sus planes y programas educativos.	DECAP Especialistas Regionales
RE11 Se ha ofrecido a las instituciones de educación agrícola superior una estrategia metodológica orientada a elevar la calidad y la pertinencia de sus servicios.	11 - 1 Se han iniciado procesos de mejoramiento de la calidad en la EAS en, al menos, 40 instituciones de las Américas.	31-Dic-04	Mejoramiento de la calidad y relevancia de los programas educativos y de capacitación existentes en los ámbitos nacional, regional y hemisférico, brindando apoyo a instituciones y organizaciones públicas y privadas para que modernicen sus planes y programas educativos.	DECAP Especialistas Regionales
RE12 Las asociaciones de decanos de agricultura de las Américas contarán con mecanismos de intercambio continuo mediante los foros.	12 - 1 Se habrá participado en y colaborado en la coordinación de, al menos, una reunión regional de los foros: Sur, Andina, CACHE, Central y Norte.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo sobre la educación agropecuaria y rural y su integración.	DECAP Especialistas Regionales
RE13 Se apoyarán los sistemas regionales de acreditación de la calidad de la educación superior del sector agroalimentario y de recursos naturales.	13 - 1 Al menos, un 80% de las instituciones nacionales miembros de las asociaciones regionales habrán participado de las reuniones de foros regionales e iniciado los procesos de evaluación y acreditación regionales.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo sobre la educación agropecuaria y rural y su integración.	DECAP Especialistas Regionales Asociaciones de EAS

RE.1.C: Programación Anual de Resultados Objetivos de Cooperación Técnica Directa**Direcciones de Áreas Estratégicas****Dirección de Educación y Capacitación**

<i>Resultados Esperados</i>		<i>Indicadores</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Línea de Acción en que se enmarca</i>	<i>Unidad/Especialista Responsable y Participantes</i>
RE14 Se ha ampliado la oferta de capacitación a distancia mediante el desarrollo de cursos digitales en temas estratégicos.	14 - 1	Desarrollados, al menos, 4 cursos a distancia en formato digital.	31-Dic-04	Fortalecimiento de los Programas de Educación y Capacitación a Distancia.	DECAP CECADI Especialistas temáticos
RE15 Se ha fortalecido las capacidades de las instituciones de educación agrícola superior en las Américas para la elaboración de materiales didácticos por medios digitales.	15 - 1	Se han capacitado, al menos, 10 instituciones de EAS en la elaboración de materiales didácticos digitales.	31-Dic-04	Fortalecimiento de los Programas de Educación y Capacitación a Distancia.	DECAP CECADI Especialistas temáticos

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Educación y Capacitación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Se ha estimulado la participación para el mejoramiento de la educación agrícola superior y media.	1 - 1 Apoyo a los foros regionales y asociaciones de facultades de agronomía.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE2 Los estados miembros conocen mejor la oferta de capacitación del IICA.	2 - 1 Elaborados y distribuidos información relacionada con la oferta de educación a distancia, por medios digitales del IICA.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
RE3 Se prepararán y consolidarán proyectos para responder a la demanda de educación y capacitación expresa por las agendas nacionales y regionales.	3 - 1 Elaborados proyectos de educación y capacitación para responder a las demandas de las agendas nacionales y regionales.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
RE4 Se ha ofrecido a las instituciones de educación agrícola superior una estrategia metodológica orientada a elevar la calidad y la pertinencia de sus servicios.	4 - 1 Iniciados los procesos de mejoramiento de la calidad en la educación agrícola superior.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
RE5 Se apoyarán los sistemas regionales de acreditación de la calidad de la educación superior del sector agroalimentario y de recursos naturales.	5 - 1 Iniciados procesos de acreditación.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE6 El personal del IICA dispondrá de información actualizada sobre programas de capacitación a distancia en materia de los temas estratégicos del Instituto a través de la GDLNA.	6 - 1 El personal dispondrá de información sobre los programas de diálogos globales a desarrollarse a través de la GDLNA.	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
RE7 Se ha ampliado la oferta de capacitación a distancia mediante el desarrollo de cursos digitales en temas estratégicos.	7 - 1 Desarrollados, al menos, cuatro cursos a distancia en formato digital.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE8 Se ha fortalecido las capacidades de las instituciones de educación agrícola superior en las Américas para la elaboración de materiales didácticos por medios digitales.

8 - 1 Se han apoyado instituciones de educación agrícola superior en la elaboración de materiales didácticos digitales.

31-Dic-04

Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural

Dirección de Información y Comunicación

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección Información y Comunicación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Sistema de información (Sistema Bibliotecas) y documentación del IICA ha sido revisado y cuenta con mejoras para operar eficientemente.	1 - 1 Políticas y metodologías establecidas.	30-Jun-04	Dirección estratégica del Instituto
	1 - 2 Repositorio institucional estructurado y en línea.	31-Ago-04	
	1 - 3 Servicios cooperativos establecidos y accesibles en línea .	31-Oct-04	
RE2 La Biblioteca Conmemorativa Orton cuenta con servicios actualizados, virtuales y presenciales de calidad.	2 - 1 Colecciones actualizadas y organizadas. Accesibles in situ y en forma remota.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
	2 - 2 Servicios bibliográficos convencionales y especializados ofrecidos que permiten la transferencia de información ágil y eficiente.	31-Dic-04	
	2 - 3 Alianzas estratégicas establecidas.	31-Dic-04	
	2 - 4 Sistema de información documental actualizado.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	2 - 5	Propuesta desarrollada para el establecimiento de la Biblioteca Virtual Agropecuaria de América.	30-Abr-04		
RE3	Biblioteca Venezuela cuenta con servicios actualizados, virtuales y presenciales de calidad como Centro de Información Referencial del IICA.	3 - 1	Plan de modernización establecido, aprobado e implementado.	31-Mar-04	Organización, programación e información gerencial
	3 - 2	Procesos operativos, técnicos y administrativos actualizados y adecuados a las necesidades de usuarios.	31-Dic-04		
	3 - 3	Mejor atención a usuarios internos y externos.	31-Dic-04		
	3 - 4	Nuevos servicios operando.	29-Feb-04		
	3 - 5	Promoción y mercadeo de los servicios y productos de la Biblioteca Venezuela.	30-Jun-04		
RE4	IICA cuenta con los mecanismos para preservar y facilitar el acceso a la memoria institucional.	4 - 1	Flujo de publicaciones y sus políticas establecidas.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
	4 - 2	Repositorio institucional diseñado.	31-Dic-04		
	4 - 3	Documentos incorporados a la memoria.	31-Dic-04		

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE5 Fortalecimiento de la Alianza entre el IICA y AIBDA para beneficio de las comunidades rurales de las Américas.	5 - 1	Convenio firmado entre el IICA y AIBDA.	29-Feb-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	5 - 2	Plan de trabajo conjunto entre IICA y AIBDA.	31-Mar-04	
	5 - 3	Actividades conjuntas en materia de publicaciones, información, capacitación, recursos humanos y proyectos.	31-Dic-04	

Direcciones de Operaciones Regionales

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Operaciones Regionales

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Central: Los mandatos de las Cumbres de las Américas y de las Reuniones Ministeriales sobre Agricultura y Vida Rural, son difundidos, analizados e incorporados en la agenda del Consejo Agropecuario Centroamericano para su seguimiento y articulación al nivel regional.	1 - 1 Articulación de la Agenda Regional del CAC al Plan de Acción AGRO 2003-2015, impulsada y apoyada.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo Interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	1 - 2 Homologación o coordinación entre los Responsables de Asuntos Regionales del CAC y los Delegados Ministeriales al GRICA, impulsada y apoyada.	31-Dic-04	
RE2 Central: El IICA ha fortalecido sus relaciones con organismos regionales e internacionales que apoyan las actividades del sector agropecuario al nivel regional a través de iniciativas como RUTA, Plan Puebla – Panamá y la Agenda Regional del CAC.	2 - 1 Subcomisión Técnica para el Desarrollo Agropecuario y Rural del PPP apoyada con la participación del IICA.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	2 - 2 Política Agropecuaria Centroamericana apoyada y coordinada a través de especialistas del IICA.	31-Dic-04	
	2 - 3 Trabajo del IICA con organismos regionales del sector agropecuario coordinado para el cumplimiento de Acuerdos del CORECA, CAC y CA-5.	31-Dic-04	
	2 - 4 Agenda intersectorial de Ministros de Agricultura y de Ambiente de Centroamérica apoyada.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE3	Central: El IICA logra avances en la implementación de Convenios con organismos como OPS, FAO y el Grupo Interagencial de Desarrollo Rural, a través de acciones y proyectos en la Región Central.	3 - 1	Agenda Intersectorial de Ministros Agricultura y de Salud de Centroamérica, apoyada por acciones conjuntas IICA/ OPS.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
		3 - 2	Estrategia de fortalecimiento y modernización de los MAG's en los países del CORECA, coordinada con el Grupo Interagencial de Desarrollo Rural.	31-Dic-04	
RE4	Central: La Dirección del Instituto fortalece su capacidad de intervención y decisión en la Región Central al contar con una base de datos y un mecanismo de seguimiento de información estratégica sobre la coyuntura política relacionada al funcionamiento del sector agropecuario y la vida rural de la región.	4 - 1	Mecanismo de seguimiento de información estratégica sobre la coyuntura política relacionada al funcionamiento del sector agropecuario y la vida rural de Centroamérica diseñado, coordinado y puesto en ejecución.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE5	Central: La Agenda Regional del IICA en la Región Central se retroalimenta de las demandas de los foros regionales (CORECA, CAC y CAC-5), posicionando políticamente al más alto nivel ministerial regional las acciones del Instituto.	5 - 1	Plan de Acción Anual 2004 para la Región Central del IICA presentado y validado por el CAC.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
		5 - 2	Solicitudes del CORECA, CAC y CA-5 al IICA debidamente coordinadas con las Direcciones de áreas estratégicas y la Secretaría Ejecutiva del CORECA - CAC.	31-Dic-04	
RE6	Central: La efectividad y eficiencia de las Oficinas Nacionales en la Región Central se ha fortalecido, como resultado de la supervisión y seguimiento de las representaciones, así como del cumplimiento de agendas nacionales y regionales y del trabajo en equipos intertemáticos.	6 - 1	Monitoreo constante de las Agendas Nacionales y Regionales, realizado y coordinados con los Representantes y Especialistas Regionales.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
		6 - 2	Realizar dos reuniones de Representantes y Especialistas Regionales para evaluar y hacer un seguimiento del cumplimiento de las Agendas de trabajo, una en junio y otra como parte de la Reunión de Representantes.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	6 - 3	Dos actividades intertemáticas regionales realizadas por especialistas regionales y de la Sede Central del IICA.	31-Dic-04		
	6 - 4	Memorias de las Reuniones de Programación y Evaluación, en la cual se focalizan y alinean el plan de acción financiado con recursos regulares en el ámbito nacional y regional; y se acuerdan acciones conjuntas de ámbito hemisférico, regional y nacional.	31-Dic-04		
RE7	Central: La transparencia y rendición de cuentas a los Estados Miembros se fortalece mediante la preparación y entrega de Informes a los foros ministeriales regionales del sector agropecuario (CORECA y CAC), sobre el nivel de cumplimiento de las solicitudes de dichos foros al IICA.	7 - 1	Informe anual de Cooperación técnica a nivel regional presentado al CAC. IDE 2. Informes específicos de actividades de cooperación técnica solicitadas por el CORECA y el CAC, presentados a satisfacción de dichos foros, según corresponda.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
RE8	Central: La Región Central ha fortalecido su capacidad para acceder recursos externos mediante la elaboración y gestión de proyectos de cooperación técnica y financiera, tanto a nivel individual como mediante alianzas estratégicas con organismos regionales e internacionales.	8 - 1	Cartera de proyectos regionales coordinada y formulada en concordancia con las prioridades del CORECA y del CAC y las áreas estratégicas del IICA.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
RE9	Andina: La Dirección General y el Comité de Gestión, informados sobre la situación socio-política que afecta la agricultura y vida rural en la Región Andina.	9 - 1	Presentados informes verbales y/o escritos de manera periódica a solicitud del Director General y/o la Secretaría Técnica.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE10	Andina: Fortalecida las relaciones con la Secretaría General de la Comunidad Andina e iniciada la vinculación con la Corporación Andina de Fomento.	10 - 1	Firmadas Cartas de Entendimiento con la Secretaría General de la CAN para Desarrollo Fronterizo.	31-May-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	10 - 2	Firmado Acuerdo General recíproco IICA/Corporación Andina de Fomento.	30-Jun-04		

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE11 Andina: Las Agendas Nacionales de Cooperación Técnica de los países de la Región Andina han sido concertadas con los autores claves de los sectores públicos y privados.	11 - 1	Agendas Nacionales y la Regional han sido actualizadas.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
RE12 Andina: Sistema de Supervisión de la Región Andina ha sido fortalecido.	12 - 1	Informes de Gerencia presentados al Director General y Secretaría de Cooperación Técnica, a los fines de señalar los niveles de transparencia, flexibilidad, trabajo en equipo y rendición de cuentas de las Oficinas.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
	12 - 2	Memorias de las Reuniones de Programación y Evaluación, en la cual se focalizan y alinean el plan de acción financiado con recursos regulares en el ámbito nacional y regional; y se acuerdan acciones conjuntas de ámbito hemisférico, regional y nacional.	31-Oct-04	
RE13 Andina: Las Oficinas de la Región Andina han dado fiel cumplimiento a las instrucciones emanadas de la Sede Central, para el desenvolvimiento de los acuerdos y convenios con los socios contrapartes.	13 - 1	Informes de viaje sobre la supervisión ejercida por la Dirección de Operaciones en la Región.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
RE14 Andina: Las Oficinas de la Región Andina presentan alta calidad técnica en los resultados y productos de la Cooperación Técnica brindada.	14 - 1	Informes finales de proyectos aprobados por los organismos contraparte.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
	14 - 2	Memorias de los Seminarios en los cuales las oficinas rindieron informe a los países sobre la gestión del Instituto durante el año 2003.	31-Mar-04	
RE15 Andina: Fortalecida la efectividad del personal técnico de la región, producto del proceso de evaluación del desempeño.	15 - 1	Informe de evaluación anual tanto de los Representantes como de los Especialistas Regionales, estos últimos conjuntamente con las Direcciones de Areas Temáticas.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
RE16 Andina: Fortalecida la capacidad para la elaboración de propuestas de cooperación técnica en la Región Andina.	16 - 1	Elaborados y aprobados nuevos proyectos de cooperación técnica, mediante el uso adecuados de recursos de preinversión.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE17 Andina: La Dirección General y el Comité de Gestión, informados sobre la situación socio-política que afecta la agricultura y vida rural en la Región Andina	17 - 1	Informes verbales y escritos presentados a la Dirección General y a los órganos de la Dirección del Instituto.	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
RE18 Sur: El Instituto ha fortalecido su capacidad para armonizar la colaboración de los organismos internacionales que apoyan el sector agropecuario en la región y al Consejo Agropecuario del Sur.	18 - 1	Se han apoyado los avances del Consejo Agropecuario del Sur, cuyo marco determina la demanda por cooperación para la región.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos
	18 - 2	Los Especialistas Regionales presentan los resultados de sus planes de acción al CAS.	31-Dic-04	
	18 - 3	Se agiliza la oferta de servicio de los Organismos Internacionales para el sector agrícola en la región, mejorado su presencia y poder de convocatoria a través del CAS/Secretaría/Consejo de Representantes.	31-Dic-04	
RE19 Sur: La Dirección del Instituto Mejora las capacidades de la Dirección para orientar las actividades de cooperación regional que se brindan a través de las oficinas y los Ministerios e instituciones del sector reciben los resultados de las agendas y orientan la cooperación nacional y regional.	19 - 1	Agendas Nacionales y Regional están siendo ejecutadas y actualizadas.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE20 Sur: Representantes y Especialistas Regionales han presentado los resultados de sus trabajos a las autoridades nacionales y regionales a satisfacción.	20 - 1	Informes de Gerencia presentados al Director General y Secretaría de Cooperación Técnica, a los fines de señalar los niveles de transparencia, flexibilidad, trabajo en equipo y rendición de cuentas de las Oficinas.	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal
	20 - 2	Evaluación de Representantes y apoyo de la evaluación de los Especialistas Regionales.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

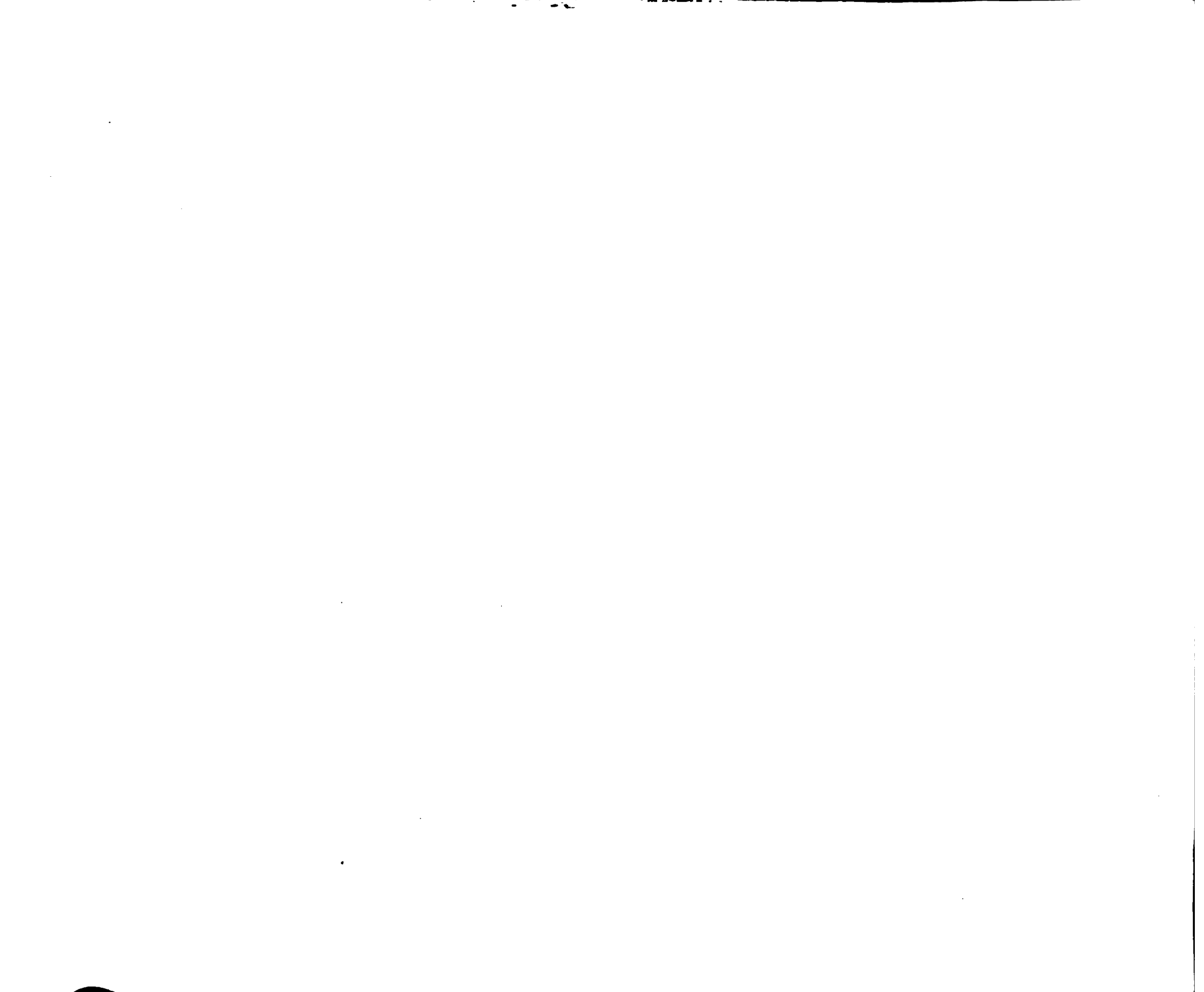
RE21 Sur: La efectividad y eficiencia de las oficinas se ha fortalecido, como resultado de la supervisión y seguimiento de las representaciones, así como del cumplimiento de agendas nacionales y regionales.	21 - 1	Se ha dado seguimiento a los avances obtenidos por los diferentes grupos interagenciales y la Dirección de Operaciones en la Región Sur.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
	21 - 2	Memorias de las Reuniones de Programación y Evaluación, en la cual se focalizan y alinean el plan de acción financiado con recursos regulares en el ámbito nacional y regional; y se acuerdan acciones conjuntas de ámbito hemisférico, regional y nacional.	31-Oct-04	
RE22 Sur: El compromiso y efectividad del personal técnico y administrativo a cargo se ha fortalecido, habiéndose evaluado su desempeño y ajustado, cuando sea pertinente, sus funciones y responsabilidades.	22 - 1	Contribuir a la dinámica entre los Representantes y la Dirección de Operaciones y los demás órganos de la Sede Central, participando en la evaluación de la Dirección y apoyando el servicio al cliente de las Direcciones correspondientes.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
RE23 Sur: El posicionamiento del IICA se fortalece al contar con una mayor solidez financiera como consecuencia de avanzar en el cobro de las cuotas de los países miembros de la Región Sur.	23 - 1	Instrucciones y seguimiento a los representantes para el cobro de cuotas.	31-Dic-04	Seguimiento, control interno y evaluación del desempeño
RE24 Caribe: Effective Implementation of IICA's Work Programme at the National and Regional levels to ensure a substantial contribution of IICA to the Development of Sustainable Agriculture, the Promotion of Rural Prosperity and Food Security.	24 - 1	Annual Work Programmes within IICA's National Agendas and Regional Agenda monitored.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto
	24 - 2	"Seamless" integration of the Work Programme of the Representatives and the Regional Specialists consolidated and monitored.	31-Dic-04	
	24 - 3	Two meetings of the Alliance for the Sustainable Development of Agriculture and the Rural Milieu successfully concluded.	30-Nov-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	24 - 4	The relationship between the Summit Mandates, the Bavaro Declaration, the National Ministerial Declarations and Plans of Action, and IICA's National and Regional Agendas and Work Plans fully understood by regional professionals.	31-Dic-04	
	24 - 5	Strategy for the acquisition of external resources implemented.	31-Dic-04	
RE25 Caribe: Efficient and effective administration of the Cas individually and collectively.	25 - 1	Better use of the professional skills within the Region and greater integration and collaboration with all thematic institutional skills.	31-Dic-04	Implementación y supervisión de la ejecución
	25 - 2	Linkages between the National and Regional Agendas, the Annual Work Programmes, the Budget and Performance appraisal understood and implemented.	31-Dic-04	
	25 - 3	Performance management and evaluation system operational and implemented	31-Dic-04	
	25 - 4	National and Regional Work Programmes 2005 agreed upon during Representatives' Week and Caribbean Programming Meeting.	31-Oct-04	
		PI2.5 Outstanding IICA employees in the Caribbean suitably acknowledged		
	25 - 5	Outstanding IICA employees in the Caribbean suitably acknowledged	30-Nov-04	
RE26 Caribe: Maintenance of IICA's image in the Caribbean as a Lead Agency for Agricultural and Rural Development.	26 - 1	Promotional programme implemented.	31-Dic-04	Relaciones y alianzas con socios estratégicos

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

26 - 2	6th Week of Agriculture successfully completed.	30-Nov-04
26 - 3	Agreement between IICA and the Alliance operational.	31-Dic-04
26 - 4	Technical and other publications of the Institute well respected and in demand.	31-Dic-04
26 - 5	All staff encouraged to conceptualize new ideas/ areas for the achievement of IICA's mission and vision.	31-Dic-04
26 - 6	IICA Caribbean Awards in Agriculture Suitably honored.	30-Nov-04
26 - 7	Strategic relationships with key regional and relevant strategic agencies developed and / or strengthened.	31-Dic-04



Dirección de Programación



RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Dirección de Programación

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 El Instituto cuenta con el Plan de Acción Anual para el 2005, cuyos resultados esperados y acciones de cooperación técnica programadas han sido definidos en estrecha coordinación entre las unidades que operan en los tres ámbitos de acción institucional y, además, responden apropiadamente a las orientaciones estratégicas corporativas establecidas en el PMP 2002-2006, así como a las prioridades de las agendas regionales y nacionales de cooperación técnica.	1 - 1 Documento que contiene el Plan de Acción Anual 2005 de la Unidades del Instituto, aprobado por el Director General	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE2 Las distintas unidades técnicas del Instituto disponen de nuevos instrumentos jurídicos y de cooperación aprobados por el Subcomité de Programación, que les permiten iniciar su ejecución oportunamente, asegurando su adecuada correspondencia con las prioridades, políticas, normas, procedimientos e intereses institucionales.	2 - 1 Analizados y aprobados (si fuese pertinente) al menos 6 instrumentos jurídicos y de cooperación por mes, y emitidas las correspondientes resoluciones del Sub Comité de Programación a las Unidades, conteniendo las decisiones sobre aprobación, modificación o no aprobación de esos documentos.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE3 Las unidades operativas del Instituto elaboran adecuadamente sus propuestas de instrumentos jurídicos y de cooperación, programa operativo y programa presupuesto, en términos de alineamiento con las orientaciones corporativas, su pertinencia con las demandas nacionales y su articulación entre los diferentes ámbitos de acción institucional, mediante el asesoramiento continuo que reciben en materia de programación y la actualización permanente de los respectivos procedimientos.	3 - 1 Documento con instructivos y formatos de instrumentos jurídicos, acorde con las nuevas políticas, normas y procedimientos del instituto, aprobado por el Director General	31-Mar-04	Organización, programación e información gerencial

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	3 - 2	Atendidas oportunamente al menos 10 consultas por mes de las distintas unidades del Instituto, mediante el planteamiento de observaciones y recomendaciones de distinta naturaleza, para la elaboración o modificación de instrumentos jurídicos y de cooperación técnica.	31-Dic-04		
	3 - 3	Realizada al menos 1 Reunión de Programación por región	31-Dic-04		
RE4	Los Estados Miembros y las distintas dependencias del Instituto, cuentan con acceso directo a la información sobre programación del IICA que les permite mejorar su conocimiento sobre esa materia, a través de la base de datos denominada Sistema de Control y Programación, que es operada conjuntamente entre la Unidad de Presupuesto y Control y la DIPRO.	4 - 1	Los instrumentos jurídicos y de cooperación, las agendas nacionales y regionales de cooperación técnica, y los resultados esperados del Programa Presupuesto 2004-2005 y del Plan de Acción Anual 2004, se mantienen debidamente organizados, actualizados y fácilmente accesibles para propósitos de consulta, en archivos documentales y electrónicos administrados por la DIPRO	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
RE5	La Secretaría de Cooperación Técnica mantiene en operación un mecanismo eficiente de registro y seguimiento de las decisiones adoptadas por el Comité de Cooperación Técnica, que facilita la verificación oportuna del avance logrado en el cumplimiento de esos acuerdos.	5 - 1	Al menos 15 ayudas memoria de las reuniones mensuales del Comité de Cooperación Técnica, las cuales contienen los respectivos acuerdos adoptados.	31-Dic-04	Organización, programación e información gerencial
	5 - 2	Se mantiene en operación un sistema computadorizado, para mantener información actualizada y efectuar una verificación mensual del cumplimiento oportuno de los acuerdos del Comité de Cooperación Técnica, por parte de los responsables de lograrlos.	31-Dic-04		

Unidad de Preparación de Proyectos

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

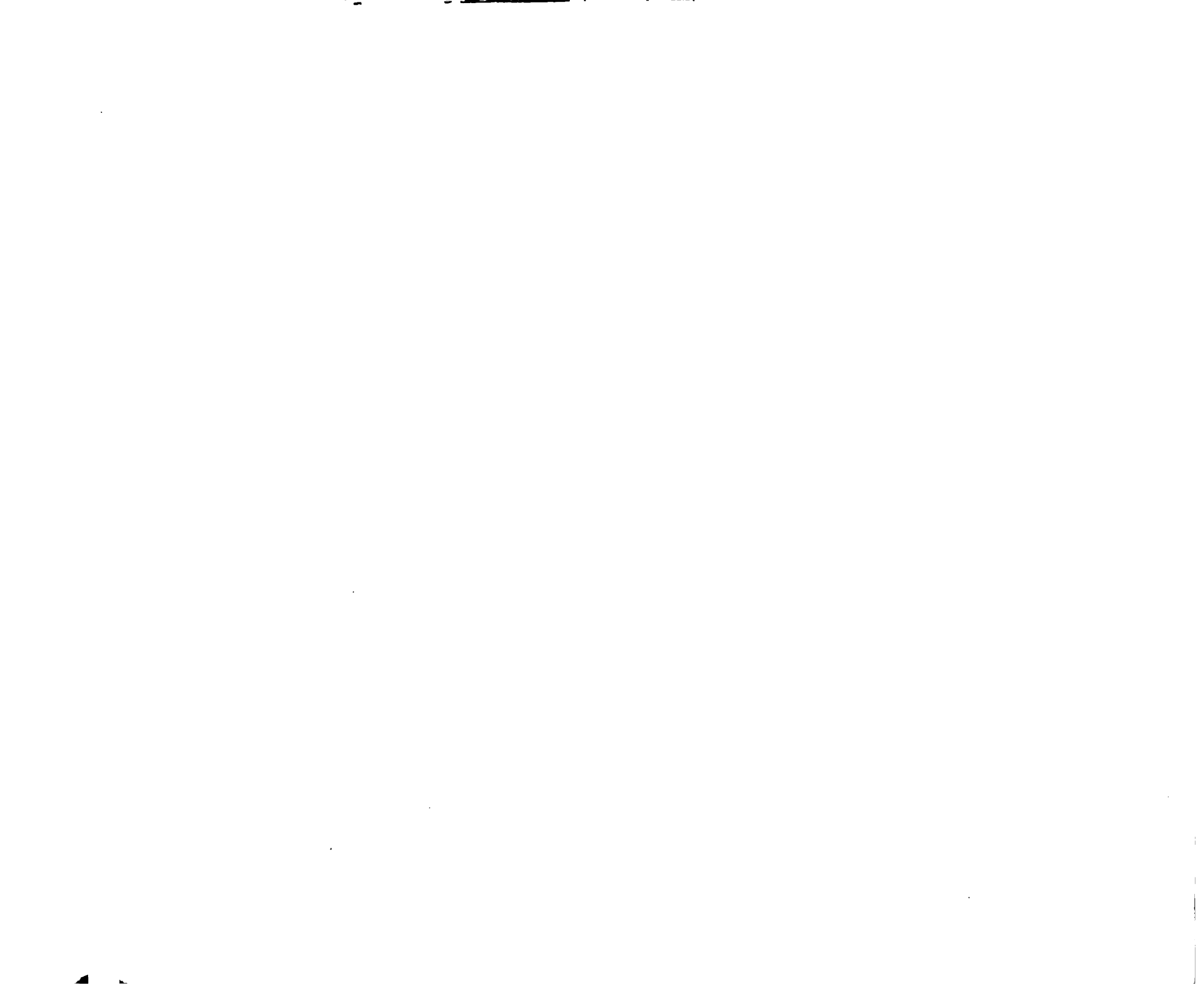
Unidad: Unidad de Proyectos

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Se ha dinamizado, sistematizado y ordenado el proceso de preinversión del IICA, de manera que las Oficinas del IICA, la Dirección de Operaciones, Áreas Estratégicas y Dirección de Alianzas Estratégicas, dispongan de proyectos priorizados y articulados con las agendas nacionales y regionales.	1 - 1 Equipo técnico de la Unidad de Preparación de Proyectos (UPP) con el coordinador, 1 especialista local , 1 asistente y 4 especialistas regionales en proyectos constituido y consolidado, y se encuentra trabajando articuladamente con las unidades del IICA.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
	1 - 2 Preparados los planes de acción de los especialistas regionales en proyectos articuladamente con las agendas nacionales y regionales.	31-Dic-04	
	1 - 3 Coordinadas y supervisadas las actividades contenidas en los planes de acción de los especialistas regionales y se entregados los informes trimestrales de avance y monitoreo de los proyectos que componen la cartera apoyada por la UPP (aproximadamente 70 proyectos).	31-Dic-04	
RE2 Se ha apoyado en la formulación de proyectos de inversión a las Oficinas del IICA y a las Áreas Estratégicas en coordinación con la Dirección de Operaciones y la Dirección de Alianzas Estratégicas.	2 - 1 Proyecto de fortalecimiento institucional, producción hidroagrícola y preservación hidrogeológica del SENARA en Costa Rica cuya inversión se estima en US\$ 25 millones, en proceso de formulación para ser presentado al BCIE para su eventual cofinanciamiento.	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
	2 - 2 Proyecto de fortalecimiento del INTA en Costa Rica cuya inversión se estima en US\$ 10 millones, en proceso de formulación para ser presentado al BID para su eventual cofinanciamiento.	31-Dic-04	

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

RE3	Se han apoyado los procesos de preinversión de proyectos de cooperación técnica a las Oficinas del IICA y a las Áreas Estratégicas con el apoyo de la Dirección de Operaciones y la Dirección de Alianzas Estratégicas.	3 - 1	<p>i. Proyecto de Conservación y Uso Sostenible de los Recursos Fitogenéticos Nativos de Mesoamérica en proceso de análisis por el GEF/Banco Mundial para obtener recursos de preinversión por US\$ 150 mil;</p> <p>ii. Propuesta para eventual donación de recursos para la ejecución del proyecto 'Fortalecimiento de la Gestión Agroempresarial para el Acceso a Mercados e Internacionalización de Pequeñas Empresas de Centroamérica' presentada, al menos, dos agencias donantes de Europa;</p> <p>iii. Proyecto sobre 'Fuentes Alternativas de Energía Renovables y no Contaminantes' para presentarlo a cofinanciamiento del GEF/PNUD/ONUDI;</p> <p>iv. Presentada al GEF/Banco Mundial la propuesta de proyecto 'Conservación de la Biodiversidad de la Cuenca Amazónica' (interregional), para su análisis y eventual aprobación de financiamiento.</p>	31-Dic-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
RE4	Las oficinas del IICA cuentan con el apoyo de la UPP en el proceso de licitaciones en las cuales ellas participan.	4 - 1	Estrategia del IICA en licitaciones, aprobada y aplicándose.	31-Ene-04	Gestión financiera, patrimonial y de preinversión
		4 - 2	La UPP se ha reforzado con un especialista y brinda apoyo en licitaciones a las unidades del IICA.	31-Dic-04	
		4 - 3	Un proceso de licitación ha sido apoyado por la UPP.	31-Dic-04	
RE5	Se ha logrado actualizar conocimientos y procedimientos sobre licitaciones.	5 - 1	Se realizó un taller internacional sobre licitaciones para funcionarios del IICA con la participación de representantes de las agencias donantes como BM, BID, FIDA (15-20 participantes).	31-Dic-04	Gestión y desarrollo del personal

Unidad de Planificación Estratégica y Modernización Institucional



RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

Unidad: Unidad de Planificación Estratégica y Modernización Institucional

<i>Resultados Esperados</i>	<i>Indicadores de Desempeño</i>	<i>Fecha de Logro del Resultado</i>	<i>Proceso en que se enmarca</i>
RE1 Los Ministerios de Agricultura y el IICA disponen de mejor información para la comprensión de la real contribución de la agricultura a las economías nacionales, a la prosperidad rural y a la seguridad alimentaria y lograr un mejor posicionamiento.	1 - 1 Publicado y distribuido en forma impresa y electrónica los resultados del desarrollo metodológico para el cálculo de la matriz de contabilidad social de Costa Rica (MCS-CR97) y el análisis para 11 países denominado "Más que alimentos en la mesa: contribución real de la agricultura al desarrollo económico".	31-Jul-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	1 - 2 Publicado y difundido a través de medios electrónicos (incluyendo una teleconferencia) y en forma de talleres, el desarrollo metodológico para la inclusión de las cuentas verdes en la MCS, con el caso piloto del sector forestal en Costa Rica.	31-Oct-04	
	1 - 3 Se ha preparado un proyecto para continuar las investigaciones y replicar experiencia en países seleccionados (se proponen preliminarmente por lo menos un país del Caribe y uno de Centroamérica) para calcular la MCS y capacitar equipos nacionales, con la participación del Grupo Interagencial de Desarrollo Rural	31-Dic-04	
	1 - 4 Se han presentado propuestas al Banco de Desarrollo del Caribe y al Banco Centroamericano de Integración Económica, para apoyar a países a desarrollar las MCS con instrumentos para el análisis de políticas.	31-Ago-04	
RE2 El IICA y los socios estratégicos continúan trabajando con un enfoque participativo en la preparación de informes sobre asuntos críticos para la agricultura y la vida rural, en particular, sobre el Informe de la Situación de la Agricultura y la Vida Rural en las Américas, a ser presentado en la III Reunión Ministerial de la JIA en el 2005.	2 - 1 Se ha publicado en inglés y español, en forma impresa y digital y difundido el Informe sobre Situación y Perspectivas para la Agricultura y el Medio Rural al 2003, que fuera presentado a la JIA.	30-Abr-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

	2 - 2	Se ha elaborado una propuesta de estructura del Informe de Situación para la Agricultura y el Medio Rural para presentar a la JIA del 2005.	30-Abr-04		
	2 - 3	Se ha negociado la participación de los socios estratégicos (CEPAL, FAO, IFPRI, BID, CATIE, etc.) para obtener insumos para el Informe sobre Situación y Perspectivas del 2005.	31-Jul-04		
RE3	Los Ministerios de Agricultura y las Organizaciones Gremiales Agropecuarias de los países, disponen de modelos y experiencias para su modernización institucional en el marco de la redefinición de roles públicos y privados y de cara al siglo XXI.	3 - 1	Se han publicado y difundido los documentos: Los Ministerios de agricultura del siglo XXI (temas de reforma institucional público/privada) y Situación y perspectivas de los Ministerios de Agricultura y de los Gremios en países del CORECA.	30-Abr-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	3 - 2	Se ha preparado una propuesta para definir estrategias nacionales para la modernización institucional de la agricultura en los países del CORECA.	30-Abr-04		
	3 - 3	Se ha presentado a los países la propuesta y negociado su implementación.	30-Jun-04		
RE4	La Dirección General del IICA y las oficinas en los países, disponen de desarrollos conceptuales sobre asuntos críticos para la agricultura, generados a partir de la consolidación de un proceso de generación de pensamiento.	4 - 1	Elaborado al menos dos documentos conceptuales sobre asuntos críticos para la agricultura (temas sugeridos: pobreza y hambre en las Américas; Grupos de presión y el papel de los Ministerios de Agricultura)	31-Dic-04	Apoyo al diálogo interamericano para reposicionar a la agricultura y la vida rural
	4 - 2	Realizado al menos dos talleres de discusión y difusión sobre temas críticos.	31-Dic-04		
RE5	El IICA continúa su proceso de transformación institucional mediante el desarrollo de las propuestas para transformarlo en una Organización para el Desarrollo.	5 - 1	Brindado apoyo a la Dirección General en la elaboración de propuestas para su modernización institucional.	31-Dic-04	Dirección estratégica del Instituto

RE.2: Programación Anual de Resultados para los Objetivos de Dirección y Gestión de la Cooperación y de Reposicionamiento Institucional

5 - 2 Se dispone de una base de datos con información, documentación y contactos claves para los procesos de licitación.

31-Dic-04

